

Bijlage Projectplan

ESF+ SECTOREN

Deze bijlage is een uitwerking van artikel 1.6 van de Subsidieregeling ESF+ 2021-2027.

Algemeen

1. Projectnaam:

Kansrijk Noord: Leren en ontwikkelen met talent!

2. Sectornaam / sectornamen:

A - Landbouw, bosbouw en visserij

C - Industrie

F - Bouwnijverheid

H - Vervoer en opslag

Q - Gezondheids- en welzijnszorg

3. Naam hoofdaanvrager:

Provincie Drenthe

4. Heeft uw organisatie of een partij in het samenwerkingsverband eerder gebruik gemaakt van nationale of Europese subsidieregelingen? Denk hierbij onder andere aan de regelingen ESF REACT, ESF DIS, NLLD, MDIEU, SLIM, Tel mee met Taal of Subsidieregeling ontwikkeladvies praktisch opgeleiden.

Ja

Nee

Geef indien van toepassing aan welke projecten uw organisatie of een partij in het samenwerkingsverband heeft uitgevoerd en vanuit welke subsidieregeling deze zijn gefinancierd en gedurende welke periode.

Naam project 1, doel, subsidiebedrag, subsidieregeling:

EGF Retail, EGF/2016/005 NL/Drenthe Overijssel, € 1.818.750

Naam project 2, doel, subsidiebedrag, subsidieregeling:

EGF/2018/001 NL/Financial service activities (trekker was Leeuwarden), € 1.192.500

Naam project 3, doel, subsidiebedrag, subsidieregeling:

ESF 2014-2020 AMR Drenthe, € 3.548.900

ESF 2014-2020 AMR Groningen € 12.398.400

ESF 2014-2020 AMR Friesland € 8.694.200

Naam project 4, doel, subsidiebedrag, subsidieregeling:

ESF REACT AMR Drenthe € 2.582.400

ESF REACT AMR Groningen € 9.021.900

ESF REACT AMR Friesland € 6.326.500

5. Projectperiode:

Zie artikel 2E.8 en artikel 2E.9, lid 1, onderdeel c. van de Subsidieregeling.

24 april 2024 tot en met 31 januari 2026

6. Geef een beschrijving van uw projectplanning:

Opstarten project: 24 april 2024 – 30 mei 2024

Intake activiteiten: 24 april 2024 - 31 januari 2026

Begeleidingsactiviteiten: 24 april 2024 – 31 januari 2026

Scholingsactiviteiten basis- en beroepsvaardigheden: 24 april 2024 – 31 januari 2026

Overige trajecten: 24 april 2024 - 31 januari 2026

Probleemanalyse

7. Beschrijf de aanleiding voor het project. Besteed ten minste aandacht aan de volgende punten:

- **Beschrijving en omvang van de doelgroep per sector.**
 - **Beschrijving van de problematiek waartegen de doelgroep aanloopt per sector.**
- Zie artikel 2E.4 van de Subsidieregeling.*

Hieronder is de problematiek per opgenomen sector:

A: Landbouw, bosbouw en visserij

De overheid heeft als belangrijkste doelstelling dat er in 2030 50% minder stikstof wordt uitgestoten. Dit is een ambitieuze doelstelling en de overheid heeft al maatregelen getroffen om de uitstoot tegen te gaan. Vooral de landbouw (A), industrie (C), bouwnijverheid (F) ondervinden hinder.

Als het kabinet en de agrarische sector het in de toekomst eens worden over een sanering in de landbouw, verdwijnen er landelijk minstens 30.000 banen in de keten. Vakbond CNV wil daarom snel een transitieplan, om hoge werkloosheid te voorkomen. Agri & Food is een grote sector in de regio. Ingrijpen middels deze subsidie is nodig voor werkenden met een kwetsbare arbeidsmarktpositie noodzakelijk. Zij hebben over het algemeen flexibele contracten en worden als eerste met ontslag bedreigd bij afnemende arbeidsmarktkrapte.

C: Industrie

De overheid heeft als belangrijkste doelstelling dat er in 2030 50% minder stikstof wordt uitgestoten. Dit is een ambitieuze doelstelling en de overheid heeft al maatregelen getroffen om de uitstoot tegen te gaan. Vooral de landbouw (A), industrie (C), bouwnijverheid (F) ondervinden hinder.

Voor de industrie geldt dat om de klimaatdoelstelling te behalen, 1) er veel extra arbeidskrachten in de regio Drenthe, Groningen en Friesland nodig zijn en 2) huidige vaklieden kennis nodig hebben van de relevante technieken. Enerzijds dienen werkgevers daarom oog te hebben voor de groep mensen langs de kant. De groep onbenut arbeidspotentieel is divers: het betreft mensen in de bijstand, deeltijders, statushouders, langdurig werklozen en niet-uitkeringsgerechtigden. Middels deze subsidie worden zij geholpen met het verkrijgen van de 'juiste' certificaten om aantrekkelijker te zijn voor werkgevers. Door middel van deze scholing, wordt de groep potentiële werknemers voor werkgevers groter. Omdat aanvullende kennis en kunde noodzakelijk is, is het voor personen met een kwetsbare positie noodzakelijk om hen middels subsidie te begeleiden om te voorkomen dat zij werkloos raken. De discrepantie tussen vraag en aanbod wordt hiermee verkleind en de duurzame inzetbaarheid van kwetsbare doelgroepen bevordert.

F: Bouwnijverheid

De overheid heeft als belangrijkste doelstelling dat er in 2030 50% minder stikstof wordt uitgestoten. Dit is een ambitieuze doelstelling en de overheid heeft al maatregelen getroffen om de uitstoot tegen te gaan. Vooral de bouwnijverheid (F) ondervindt hinder. Tevens wordt de bouw geconfronteerd met een grote woningbouwopgave en daaraan verwant andere transities zoals energie, grondstoffen en circulariteit. Tegelijkertijd maakt de toenemende vergrijzing in de komende jaren en de grotere fysieke en maatschappelijke complexiteit van het werk in de bouw maakt de werknemers kwetsbaar.

De ESF sectoren doelgroep dient hierbij ondersteunt te worden op het gebied van o.a. loopbaanadvies en scholing om te voorzien van relevante kennis en kunde. De discrepantie tussen vraag en aanbod wordt hiermee verkleind en de duurzame inzetbaarheid van kwetsbare doelgroepen bevordert.

H: Vervoer en opslag

De sector vervoer en logistiek staat onder druk. Dit komt door een afnemende vraag bij opdrachtgevers bijvoorbeeld in de bouw en industrie. Daarnaast hebben internationale

ontwikkelingen, zoals de sancties op Rusland, invloed op de goederenstroom. Toch blijft de vraag naar personeel groot. In de provincie Drenthe stonden eind 2023 zo'n 650 vacatures open voor transport- en logistieke beroepen. De meeste vraag was naar laders, lossers, transportplanners en logistiek medewerkers. Ruim de helft van de vacatures in de sector was moeilijk vervulbaar, blijkt uit het UWV Werkgeversonderzoek. Sinds begin 2021 heeft de sector te maken met een krappe tot zeer krappe arbeidsmarkt. Deze krapte speelt in het vierde kwartaal van 2023 in alle arbeidsmarktregio's.

De vergrijzing in vervoer en logistiek levert veel baankansen op voor werkzoekenden. Zijinstroom is een van de oplossingen om aan de personeelsvraag te kunnen voldoen. Bijna de helft van de mensen die aan het werk gaat in een transport- of logistiek beroep had daarvoor namelijk een ander soort beroep. Zij komen vooral uit de uitzendbranche, detailhandel, groothandel, landbouw en industrie.

Q: Gezondheids- en welzijnszorg

De arbeidsmarkt is krap, oorzaken zijn o.a. ontgroening en vergrijzing. Tevens ondervinden zij de gevolgen van de transitie in de zorg. Om hierop in te spelen, is het noodzakelijk om 1) al het personeel binnen boort te houden door middel van scholing in de benodigde competenties en vaardigheden en 2) (zij-)instroom te verhogen. Een voorbeeld zijn o.a. het werven van meer vrouwen in de sector en het benutten van het onbenut arbeidspotentieel. De discrepantie tussen vraag en aanbod wordt hiermee verkleind en de duurzame inzetbaarheid van kwetsbare doelgroepen bevordert.

Doelstelling van het project

8. Beschrijf de doelstelling van het project. Besteed ten minste aandacht aan de volgende punten:

- **Wat wilt u met het project bereiken?**
- **Welke effecten verwacht u op termijn?**
- **Hoe dragen uw doelstellingen bij aan het verbeteren van de problematiek zoals geconstateerd bij vraag 7.?**

Zie artikel 2E.3 van de Subsidieregeling.

De concrete resultaten van de activiteiten komen aan bod in het plan van aanpak.

De krapte op de arbeidsmarkt raakt inmiddels alle sectoren van de noordelijke economie. Overall, van industrie tot zorg en van bouw tot logistiek, zijn extra werknemers welkom. Vooruitblikkend naar 2025 en verder is het vrijwel zeker dat de krapte structureel op de lange termijn blijft bestaan. Zo betreft een groot deel van de noordelijke arbeidsmarktvrage 'vervangingsvacatures' als gevolg van de vergrijzing. Daar hebben niet alleen ondernemers last van maar ook onze inwoners. Technologische ontwikkelingen lopen achter, huizen worden later opgeleverd omdat personeel in de bouw ontbreekt en de energietransitie stagneert. Ook de wachtlijsten in de zorg kunnen niet meer worden weggewerkt. Dit is één van de grootste maatschappelijk en economische uitdagingen van de komende tijd. Als antwoord op deze uitdagingen steken 10 belangrijke noordelijke arbeidsmarktstakeholders de handen ineen. Met het project 'Kansrijk Noord' willen zij door regie en samenwerking over de sectoren heen een sluitende aanpak realiseren om vraagstukken binnen de sectoren Landbouw, Industrie, Bouw, Logistiek en Zorg aan te pakken en vraag en aanbod bij elkaar brengen. Voor de duur van minimaal twee jaar wil men de huidige samenwerking tussen arbeidsmarktpartners versterken, kwetsbare werkenden en werkzoekenden ondersteunen bij het verbeteren van hun arbeidsmarktpositie en duurzame inzetbaarheid door scholing stimuleren. Binnen het project worden hiervoor de volgende activiteiten uitgevoerd:

- Leggen van functionele verbindingen tussen de drie noordelijke arbeidsmarktregio's;
- Samenwerking en regie over de afzonderlijke branches heen actief vormgeven;
- Ontsluiten van de arbeidsmarktinfrastructuur en nieuwe verbindingen leggen met diverse partijen waar dit functioneel is zoals initieel beroepsonderwijs; post initieel / private scholing e.v.a.);
- Verbinding leggen met het Aanvalsplan Arbeidsmarkttekorten Techniek, Bouw en Energie.
- Het voorbereiden van een nieuwe manier van werken op de regionale arbeidsmarkt vanaf medio 2024;

- Bijdragen aan de invulling van moeilijk vervulbare vacatures door loopbaanadviesgesprekken;
- Het regionale arbeidspotentieel voor de deelnemende sectoren ten volle benutten.

Door deelname van zowel de sociale partners als branches, als O&O fondsen, en gemeenten, in het samenwerkingsverband ontsluiten we optimaal de ontwikkelingen binnen de arbeidsmarkt en individuele bedrijven. Al deze partijen zijn belangrijke kennis- en informatiedragers met betrekking tot de arbeidsmarkt en wat er binnen bedrijven gebeurt of staat te gebeuren. Het zeer vroegtijdig kunnen benutten van informatie over onder meer mobiliteitsvraagstukken die spelen, dreigend faillissement, ontslag of reorganisaties, en 'weglekken' uit de sector, maakt dat er snel en adequaat gehandeld kan worden al naar gelang het vraagstuk en (wettelijk) belegde verantwoordelijkheden. Dit in het belang van werknemers, werkgevers, publieke organen en overheden. Deze informatiedeling en het daaraan kunnen koppelen van gezamenlijke acties in afstemming met elkaar, heeft een sterke meerwaarde voor de regio.

Het versterken van de samenwerking is aanvullend aangezien de sociale partners en O&O fondsen niet direct deelnemen aan de arbeidsmarkt overleggen en afstemming in de regio. Die wordt in de regel ingevuld door de publieke partners UWV en gemeenten. Met Kansrijk Noord pakken we het aansluitingsvraagstuk tussen vraag en aanbod in de volle breedte aan. Tevens leggen we actief en functioneel verbindingen tussen onderdelen van de hybride infrastructuur binnen de arbeidsmarktregio. Daarmee ontstaat verdergaande regionale samenwerking en afstemming over de directe reikwijdte van het samenwerkingsverband heen. Hiermee kunnen we bijdragen aan duurzame inzetbaarheid van werknemers in Noord Nederland

Samenvattend. Het zorgt voor een branche overstijgende aanpak binnen de technieksector. Tot op heden maken de partijen in de arbeidsmarktregio vaak afspraken per branche. Oplossingen vragen echter om de verbinding tussen branches vanwege de veranderingen in functies binnen die techniekbranches en vanwege het feit dat geschikt personeel mogelijk in andere sectoren werkzaam is.

Het samenwerkingsverband heeft als uitgangspunt dat bestaande scholingsmiddelen en/of transitie-inmiddelen, daar waar die voorhanden zijn en in te zetten (dus vallend binnen regelgeving van partijen afzonderlijk), voorliggend. Denk hierbij aan O&O middelen, scholingvouchers (UWV) en andere beschikbare scholingsmiddelen. De Samenwerking draagt daarmee op het punt van scholing en scholingsmiddelen bij aan doelmatige besteding van middelen in de regio. Deze is geborgd aangezien deze partijen onderdeel vormen van het samenwerkingsverband. Het samenwerkingsverband zal ook concreet checken dat er geen dubbele bestedingen van middelen plaatsvinden door NAW/bedrijf/werknemers/bsn checks uit te voeren.

De focus m.b.t. de aanvullende scholingsmiddelen zijn bedoeld voor kwetsbare werkenden en werkzoekenden die toch alsnog tussen wal en schip kunnen vallen.

Wat willen we met het project bereiken?

Ondersteunen van en een bijdrage leveren aan de inwoners (werkzoekend of werknemers) met een kwetsbare arbeidsmarktpositie uit de regio Drenthe, Groningen en Friesland door deze kwetsbare positie met begeleiding en of scholing te verbeteren.

Welke effecten verwachten we op termijn?

Meer, duurzaam, ingevulde vacatures, minder werkloosheid, minder uitkeringen, minder schulden, meer duurzaam werk, verhoogde arbeidsproductiviteit, grotere betrokkenheid bij de maatschappij, verbeterd beeld over de toekomst etc.

Hoe dragen onze doelstellingen bij aan het verbeteren van de beschreven problematiek in de genoemde sectoren?

Door inwoners in de regio Drenthe, Groningen en Friesland te begeleiden en scholen dragen wij bij aan 1) een toekomstbestendige arbeidsmarkt en 2) de grote transitieopgaven waar Nederland en dus ook de regio Drenthe, Groningen en Friesland, voor staat de komende jaren.

Plan van aanpak per activiteit

9. Beschrijf de activiteiten die u uit gaat voeren. De activiteiten die voor subsidie in aanmerking komen staan in artikel 2E.10 van de Subsidieregeling.

*Nummer de activiteiten aan de hand van de subsidiabele activiteiten in de Subsidieregeling (artikel 2E.10).
Bijvoorbeeld a. of b..*

Activiteit 1

Naam activiteit:

Intake

Letter conform artikel 2E.10, lid 1:

a.

Omschrijving activiteit:

Omschrijving intake activiteiten door RMT (en LWL)

Begrote kosten incl. toelichting:

€ 195.000

De intakes worden verzorgd door het Regionale Mobiliteitsteam (RMT). Het betreft de intakes boven op de inzet door middel van het landelijke CDV-budget. Met de ESF+ sectoren subsidie kunnen wij meer inwoners - passend in de doelgroep van de regeling - ondersteunen. Een intake heeft een tijdsbeslag van 2 uur, uitgaande van de voorbereiding, gesprek, verslag, inbreng in systemen en correspondentie over het verslag met de deelnemer.

Activiteit 2

Naam activiteit:

Begeleiding

Nummer conform artikel 2E.10:

a.

Omschrijving activiteit:

Begeleiding is veel omvattend. Het betreft arbeidsmarktorientatie, begeleiding van en naar werk, matching, maar ook loopbaan- en scholingsadvies.

De begeleiding wordt uitgevoerd door een begeleider, die als loopbaanprofessional of jobcoach is geregistreerd bij de beroepsvereniging van loopbaanprofessionals en jobcoaches Noloc, of die op een andere manier kan aantonen werkervaring, kennis en deskundigheid te hebben met het geven van begeleiding.

Begrote kosten incl. toelichting:

€ 780.000

Het betreft hier de begeleiding van het RMT van de regio Drenthe, Groningen en Friesland om te komen tot een scholingsadvies voor de inwoners van deze regio's die een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt hebben en met een scholing deze kwetsbare positie willen verminderen. Uitgegaan wordt van een tijdsduur van 2 uur per gesprek inclusief de voorbereiding, gesprek, verslag, inbreng in systemen en correspondentie over het verslag met de deelnemer en/of voortgang. Het betreft opnieuw de inzet bovenop de inzet die wordt bekostigd met het landelijke CDV-budget. Met de ESF+ sectoren subsidie kunnen wij meer inwoners - passend in de doelgroep ESF-sectoren - ondersteunen.

Activiteit 3

Naam activiteit:

Opleidingen beroeps- en basisvaardigheden (incl. opleidingsvouchers)

Nummer conform artikel 2E.10:

b. en c.

Omschrijving activiteit:

- Nieuwe aanvragen opleidingen basis- en beroepsvaardigheden in projectperiode tbv doelgroep.
- Verstrekken van opleidingsvouchers voor scholing basis- en beroepsvaardigheden aan inwoners van de regio Drenthe, Groningen en Friesland die aan de doelgroep van ESF+ sectoren (hoofdstuk 2E) voldoen. Dit geldt ook voor regionale werkgevers die vouchers aanvragen namens hun werknemers die aan de doelgroep van ESF+ voldoen.

De scholing dient aan de volgende eisen te voldoen:

- Vakinhoudelijke, functiegerichte* of op transitieopgaven gerichte scholing;
- Gestart voor de projectperiode, maar afgerond in de projectperiode;
- Gestart in de projectperiode en eindigt in de projectperiode;
- Landelijk erkend (OCW – CREBO, CROHO, of NRTO) en leidt tot een diploma, certificaat of verklaring;
- Scholing duurt niet langer dan achttien maanden.

*Onder vakinhoudelijk en functiegericht verstaan wij scholing gericht op het leren of ontwikkelen van praktische vaardigheden en theoretische kennis die nodig zijn om de functie of het beroep uit te kunnen oefenen, met als doel de deelnemer sterker te maken op de arbeidsmarkt. De scholing leidt op tot een beroep/functie of onderdeel van een beroep/functie en wordt afgesloten met een diploma, certificaat of een bewijs van deelname.

Begrote kosten incl. toelichting:

€ 3.750.000

Het betreft de kosten van opleidingen en de kosten in de vorm van opleidingsvouchers met betrekking tot scholingen die voor de projectperiode zijn gestart, maar na 13 september 2022, en worden afgerond in de projectperiode plus de scholingen op basis van in de projectperiode uitgegeven vouchers voor scholingen die worden afgerond binnen de projectperiode.

Activiteit 4

Naam activiteit:

Loonkostensubsidies

Nummer conform artikel 2E.10:

b. en c.

Omschrijving activiteit:

Verstrekke loonkostensubsidies aan een werkgever die een arbeidsovereenkomst sluit met een (nieuwe) werknemer die direct voorafgaand aan het sluiten van de arbeidsovereenkomst voldoet aan de doelgroep ESF+.

Begrote kosten incl. toelichting:

€ 37.500

Uitgegaan wordt van 15 deelnemers tegen gemiddelde kosten van € 2.500 per deelnemer.

Activiteit 5

Naam activiteit:

Verletkosten

Nummer conform artikel 2E.10:

b. en c.

Omschrijving activiteit:

De kosten van de werkgever voor improductiviteit van werknemers tijdens de uren dat de werknemer externe scholing (basisvaardigheden of beroepsvaardigheden) volgt. Dit biedt een stimulans voor werkgevers om werknemers tijdens werktijd te laten deelnemen aan deze trajecten.

Begrote kosten incl. toelichting:

€ 1.094.790

Er wordt uitgegaan van gemiddeld 80 per opleiding (per deelnemer). Voor de loonverletkosten wordt een vast bedrag aangehouden van het wettelijk minimumloon per uur, vermeerderd met een opslag van 37,5% voor de werkgeverslasten bij de scholingstrajecten. Uitgegaan wordt van de hoogte van het wettelijk minimumloon in de periode waarop de loonverletkosten betrekking hebben.

Projectadministratie en verantwoording

10. Op welke wijze waarborgt u dat er sprake is van een inzichtelijke- en controleerbare administratie (artikel 1.13, lid 1)?

Om het project succesvol uit te voeren benadrukt het projectmanagement dat het belangrijk is een kwalitatief goede projectadministratie op te zetten. Er is ruimte voor het organiseren, voorbereiden, plannen, uitvoeren en afronden van het project. Daarnaast is er nadrukkelijk ruimte voor het administreren, verantwoorden, controleren en rapporteren met betrekking tot het project. De hoofdaanvrager heeft ruime ervaring met grootschalige scholings- en arbeidsmarktprojecten. De realisatie wordt realtime in de speciaal hiervoor ontwikkelde applicaties gemonitord.

11. Op welke wijze waarborgt u dat de administratie beschikbaar is op een vrij toegankelijke locatie (artikel 1.13, lid 2)?

De ESF+ administratie wordt opgenomen in een specifiek voor ESF+ ontwikkelde applicatie en wordt begeleid door een externe adviseur die jaren lange ervaring heeft met het aanvragen, begeleiden en verantwoorden van ESF(+) projecten bij meerdere Arbeidsmarktregio's.

12. In aanvulling op bovenstaande vraag. Hoe waarborgt u dat de loonverletkosten correct worden geadministreerd?

Op basis van een ondertekende verklaring van de werknemer en de werkgever wordt verklaard hoeveel uren de daadwerkelijk scholing heeft plaatsgevonden tijdens werktijd. Controle hierop is mogelijk via de vooraf bekende planning van de opleidingsuren opgegeven door het opleidingsinstituut.

Financiën

13. Wat zijn de door u totaal begrote kosten?

Zie artikel 1.6, lid 3 van de Subsidieregeling.

€ 6.267.300 (incl. 7% voor indirecte kosten).

14. Geef een beschrijving van de benodigde en beschikbare operationele en financiële capaciteit voor de uitvoering van de voorgenomen activiteiten.

Artikel 1.6, lid 2, onderdeel e. van de Subsidieregeling.

Financiële capaciteit

De ESF+ subsidie die wordt verstrekt middels deze subsidieaanvraag is extra budget dat wordt ingezet als extra budget voor scholingen, nadat de subsidie daadwerkelijk is gerealiseerd.

Indien sprake is van cofinanciering van werkgevers middels een gedeeltelijke bijdrage in de scholingskosten (het eigen deel van de werkgever) of in de vorm van verletkosten van scholingsuren in werktijd zijn dat ook al reeds gefinancierde kosten.

Operationele capaciteit

De uitvoering van de subsidiabele activiteiten wordt volledig uitgevoerd door:

- 1) Stakeholders uit het RMT*;
- 2) Uitvoerders / Opleiders.

*Voor de subsidiabele activiteiten wordt afstemming gezocht met stakeholders (gemeenten en sociale partners) in het Regionale Mobiliteitsteam (RMT). Voor de activiteiten geldt dat dit aanvullende activiteiten zijn op de activiteiten die met de rijksmiddelen van het RMT worden gefinancierd. Deze rijksbijdrage wordt jaarlijks minder, waardoor de ESF+ sectoren middelen een heel welkome aanvulling zijn.

15. Licht het door u opgegeven aantal uren voor loonverletkosten toe.

Zie artikel 2E.14, lid 1, onderdeel e. van de Subsidieregeling.

Uitgegaan wordt van: duur opleiding 40 weken van 2 uur per week in werktijd is 80 uur per deelnemer.

16. Wenst u een voorschot (max. 20%) te ontvangen conform artikel 2E.17 lid 1 van de Subsidieregeling?

- Ja
 Nee