

Datum: 4 juni 2024
Onderwerp: Beantwoording schriftelijke vragen ChristenUnie
Ons kenmerk:

Geachte heer, mevrouw,

Op 13 mei 2024 heeft de fractie van de ChristenUnie schriftelijke vragen gesteld over het huisartsentekort.

Omdat we als gemeente niet primair verantwoordelijk zijn voor de huisartsenzorg zijn deze vragen beantwoord in samenspraak met de Hoogeveense huisartsen (Joke Dijkema en Clara Verbeek) en met Dokter Drenthe. Wij danken hen voor hun medewerking.

De vragen luiden als volgt (cursief) en de antwoorden zijn toegevoegd:

1. Wat is de huidige stand van zaken met betrekking tot het tekort aan huisartsen in Hoogeveen?

Er is op dit moment geen tekort aan huisartsen in Hoogeveen. Wel hebben een aantal praktijken een patiëntenstop en zijn er praktijken waar vacatures zijn voor een (extra) huisarts. Alle inwoners van Hoogeveen hebben op dit moment toegang tot een huisarts als dit nodig is.

Toelichting vanuit Dokter Drenthe (vereniging van Drentse huisartsen)
Algemene Informatie:

Een norm huisartsenpraktijk kent 2095 patiënten, waarbij de huisarts fulltime zorg verleent aan deze patiënten (5 dagen van 9 a 10 uur). Daarnaast heeft de huisarts diensten op de huisartsenpost, een fulltime huisarts ongeveer 250 uur per jaar (dat zijn 35 diensten).

Bij de huisartsenpost Hoogeveen zijn 13 praktijken uit Hoogeveen en omgeving aangesloten, met in totaal 34 praktijkhoudend huisartsen. Ongeveer 67.000 patiënten in Hoogeveen en omgeving zijn patiënt van deze praktijken. Gemiddeld 2000 patiënten per praktijkhouder (conform de norm).

In Hoogeveen zijn er 8 praktijken met 23 praktijkhoudend huisartsen. Er zijn 6 plaatsen/vacatures voor opvolgend/praktijkhoudend huisartsen de komende 2 jaren. In de gemeente zijn in de dorpen nog 4 praktijken (Elim, Noordscheschut, Hollandscheveld) met in totaal 5 praktijkhoudend huisartsen, waar de komende 1,5 jaar 2 opvolgend/praktijkhoudend huisartsen nodig zijn. En waar binnen 5 jaar ongeveer 2 plekken bij komen. Deze zijn nog niet ingevuld.

In Hoogeveen e.o. zijn in deze praktijken ook waarnemend huisartsen en huisartsen in loondienst (hidha's) werkzaam, omdat de praktijkhoudend huisartsen gemiddeld 3 tot 3,5 dag zorg verlenen. Dit doen de waarnemers en hidha's ook. Om de zorg goed te kunnen leveren zijn voor dit aantal patiënten (67000) dus ongeveer 45

huisartsen nodig. Dus naast de praktijkhoudende huisartsen, nog ongeveer 12 waarnemers/hidha's.

Er zijn in Hoogeveen vrijwel altijd vacatures voor waarnemend huisartsen en hidha's. Waarnemers werken meestal maar 6 maanden in een praktijk en gaan dan weer elders een opdracht aan. Redenen hiervoor zijn bijvoorbeeld om zoveel mogelijk diverse werkervaring op te doen of om fiscale redenen (meerdere opdrachtgevers per jaar nodig).

2. *Zijn er concrete plannen om nieuwe huisartsen aan te trekken voor Hoogeveen? Zo ja, welke stappen worden er genomen om dit voor elkaar te krijgen?*

Als gemeente gaan we niet over de huisartsenzorg in Hoogeveen. Deze wordt ingekocht door de zorgverzekeraar. Vanuit de gemeente hebben we een goede samenwerking met de huisartsen in Hoogeveen en met regionale huisartsenorganisatie Dokter Drenthe. De integrale kernteams bij de huisartsenpraktijken zijn hier een voorbeeld van, net als de POH Jeugd en de recent opgestarte samenwerking rond welzijn op recept. Al deze initiatieven verminderen de druk op de huisartsenzorg. Daarnaast zijn met de huisartsen afspraken gemaakt over de ontwikkeling van nieuwe woonzorgplekken, omdat dit kan zorgen voor een stijgende zorgvraag. Het is fijn als een huisarts of huisartsenpraktijk hier rekening mee kan houden in een vroegtijdig stadium.

Kortom, als gemeente gaan we niet over de huisartsenzorg maar proberen we vanuit samenwerking er wel voor te zorgen dat de huisarts zijn werk als medisch specialist zo goed mogelijk kan uitvoeren en dat het werken binnen de gemeente Hoogeveen als aantrekkelijk wordt ervaren. Daarbij spelen de inspanningen om gemeente Hoogeveen verder te ontwikkelen als aantrekkelijke woongemeente ook een rol.

3. *Hoe kunnen we samenwerken met opleidingsinstituten, huisartsenpraktijken en de regionale huisartsenorganisatie (Dokter Drenthe) om stage- en opleidingsplaatsen te creëren? Zie bijvoorbeeld <https://dvhn.nl/drenthe/Regionaal-opleiden-helpt-tegen-het-tekort-aan-huisartsen-28706468.html>*

Vanuit gemeente Hoogeveen is er een sterke samenwerking met Dokter Drenthe. Zij zijn de regionale huisartsenorganisatie waar alle Hoogeveense en Drentse huisartsen bij zijn aangesloten en de partij die samenwerkt met bijvoorbeeld de opleidingsinstituten.

4. *Zijn er mogelijkheden om de opstart van nieuwe huisartsenpraktijken te ondersteunen, bijvoorbeeld door het bieden van subsidies, leningen, het ter beschikking stellen van praktijkruimtes, etc.?*

De aanneme dat er nieuwe huisartsenpraktijken nodig zouden zijn wordt niet herkend door de huisartsen uit Hoogeveen en Dokter Drenthe. Er zijn wel verschillende huisartsenpraktijken die de wens hebben om te verhuizen naar een ruimere en/of modernere praktijk. Er vinden gesprekken plaats door de betreffende partijen met projectontwikkelaars en makelaars om te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn. Daarnaast is er een structureel overleg tussen gemeente Hoogeveen, de Hoogeveense huisartsen (HAGRO) en Dokter Drenthe waar onder andere deze signalen worden besproken.

5. *Hoe wordt de toegankelijkheid van huisartsenzorg voor kwetsbare groepen, zoals ouderen en mensen met lage inkomens, gewaarborgd in het licht van het huisartsentekort?*

Zoals reeds te lezen in het antwoord bij vraag 1 is er op dit moment geen huisartsentekort in Hoogeveen en hebben alle inwoners, als dit nodig is, toegang tot de huisartsenzorg.

Wij gaan ervan uit dat wij u hiermee voldoende hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,

Jelmer Mulder
Gemeentesecretaris

Martijn Breukelman
burgemeester