

## Gemeenteraad

### Initiatiefvoorstel invoering Pilot bijverdienpremie

#### Wij willen

Inwoners die met behoud van uitkering aan het werk gaan extra belonen en de financiële zelfredzaamheid van inwoners in een uitkeringspositie verstrekken.

#### Wij besluiten:

1. Per 1 februari 2025 voor de duur van 1 jaar een pilot bijverdienpremie te starten.
2. Aan deze pilot maximaal 25 bijstandsgerechtigden te laten deelnemen.
3. De pilot in november 2025 tussentijds te evalueren en bij positieve bevindingen uit te breiden qua volume en periode.
4. De pilot te evalueren in het eerste kwartaal van 2026 en de uitkomsten van deze pilot te betrekken bij het opstellen van de Kadernota 2027.
5. Hiervoor eenmalig een bedrag van € 60.000,00 uit de Algemene reserve ter beschikking te stellen.
6. De Verordening Pilot bijverdienpremie Hoogeveen 2025 vast te stellen.

#### Want

1. *Invoering van dit instrument kan positieve effecten opleveren voor inwoners met een bijstandsuitkering waardoor de zelfredzaamheid wordt vergroot.*  
Het invoeren van een bijverdienpremie heeft als doel om bijstandsgerechtigden te stimuleren om deeltijdwerk te aanvaarden. Uit evaluaties van vergelijkbare instrumenten in andere gemeenten, zoals Amsterdam, blijkt dat de uitstroom naar werk kan toenemen bij de inzet van een bijverdienpremie. Daarnaast waren er positieve neveneffecten voor deelnemers op het gebied van financiën, algemeen welzijn, eigenwaarde en gezondheid.
2. *Afbakenen van de pilot is een vereiste*  
Inzet van de bijverdienpremie gebeurt in de eerste plaats via een pilot. Door 25 bijstandsgerechtigden aan deze pilot te laten deelnemen is er voldoende volume om de effecten voor onze inwoners te kunnen meten. Ook doen we op deze wijze geen buitensporig beroep op financiële middelen die nog geen plek hebben binnen de gemeentelijke begroting en beschikbare ambtelijke capaciteit.
3. *Een positieve tussenevaluatie geeft aanleiding om de pilot open te stellen voor meer van onze inwoners*  
Een tussentijdse evaluatie biedt de mogelijkheid om problemen vroegtijdig te identificeren en aan te pakken. Als de uitwerking van bijverdienpremie anders verloopt dan verwacht, dan kan de aanpak worden aangepast voordat de pilot wordt afgerond. Het is wenselijk om meer inwoners dit instrument te bieden op moment dat er uit de tussenevaluatie positieve bevindingen naar voor komen. Het zou hier gaan om een verdubbelen van het aantal personen, van 25 naar 50. Daarbij kan de looptijd van de pilot worden uitgebreid tot 31 december 2026. Door het uitbreiden van de periode voorkomen we dat inwoners zonder bijverdienpremie komen te zitten tussen het eindigen van de pilot en de mogelijke structureel invoering van dit instrument.
4. *Het vervolg op de pilot hangt samen met de bevinding uit de evaluatie*  
Een evaluatie helpt te bepalen of de pilot de beoogde verbetering oplevert voor inwoners die deeltijd aan het werk gaan. Daarnaast verschaft een evaluatie inzicht in wat goed werkt en wat niet. De uiteindelijke evaluatie dient als grondslag voor het besluit over het vervolg van de pilot. Dit vervolg zal terug te komen bij de besluitvorming over de kadernota 2027.

5. *Voor uitvoering van de pilot is geen budget beschikbaar binnen de huidige begroting*  
De uitbetaling van de bijverdienpremie kan niet vanuit beschikbare middelen. Voor uitvoering van de pilot is het een vereiste dat de raad financiële dekking beschikbaar stelt. Het gaat hierbij om een bedrag van € 60.000,00. Voorstel is om voor de dekking van dit bedrag een beroep te doen op de Algemene reserve.
6. *De bijverdienpremie moet worden geborgd in een verordening*  
Om de pilot rechtsgeldig te laten verlopen is het noodzakelijk een tijdelijke verordening vast te stellen. Op deze manier worden de voorwaarden voor het ontvangen van een bijverdienpremie juridisch vastgelegd. In de verordening is het ook mogelijk de omvang van de pilot te beperken tot maximaal 25 personen.

## **Maar**

Gemeenten binnen de Arbeidsmarktregio Drenthe proberen hun re-integratie instrumenten zoveel mogelijk op elkaar af te stemmen. Het gebruik van het instrument bijverdienpremie is binnen deze arbeidsmarktregio geen gemeengoed.

## **Achtergrond**

Inwoners met een bijstandsuitkering vinden het soms lastig om de stap naar parttime werk te maken. Zeker op moment dat de inkomsten uit werk niet hoog genoeg zijn om volledig uit te stromen uit de bijstand. Er ontbreekt daarmee een financiële prikkel. Hier speelt mee dat de regels rondom het verrekenen van inkomen uit werk met de bijstandsuitkering complex kunnen zijn. De angst voor onbedoelde fouten en mogelijke terugvorderingen kan daarbij ontmoedigend werken.

Bovenstaande situatie beschrijft een landelijk probleem wat ook binnen de gemeente Hoogeveen herkenbaar is. Diverse gemeenten zijn daarom gaan experimenteren met het aanbieden van een bijverdienpremie. Dit is een premie die bijstandsgerechtigden extra beloont op het moment dat zij, met behoud van uitkering, parttime aan het werk gaan.

Bij de gemeente Amsterdam zijn er positieve ervaringen opgedaan met dit instrument. Uit de evaluatie van de inzet de bijverdienpremie binnen die gemeente bleek dat de uitstroom naar werk onder de groep deelnemers (18%), ruim twee keer hoger was dan de uitstroom bij een vergelijkbare groep van niet-deelnemers (8%). De uitstroomgroep met deelnemers laat in vergelijking met de reguliere uitstroom een oververtegenwoordiging zien van mensen ouder dan 50 jaar en van mensen die langer dan 2 jaar een uitkering ontvangen. Daarnaast waren er positieve neveneffecten voor deelnemers op het gebied van financiën, algemeen welzijn, eigenwaarde en gezondheid.

De positieve ervaringen die zijn opgedaan binnen andere gemeenten vormen de aanleiding voor invoering van een pilot binnen de gemeente Hoogeveen. Dit vanuit de overtuiging dat parttime werk een goede opstap kan zijn naar volledige uitkeringsonafhankelijkheid.

## *Regeling*

De aanspraak op een bijverdienpremie bedraagt per maand 30% van de inkomsten uit werk die een bijstandsgerechtigde verdient naast zijn uitkering. Er geldt hierbij een maximum premiebedrag van € 200,00 per maand. Dit stelt inwoners in staat om tot € 2.400,00 euro op jaarbasis bij te verdienen naast hun uitkering. Normaal gesproken worden inkomsten uit werk gekort op de uitkering. De bijverdienpremie eindigt op moment dat de inwoner met zijn inkomsten uit werk meer verdient dan de hoogte van zijn of haar uitkering, en men niet langer bijstandsgerechtigd is.

## *Doelgroep*

De bijverdienpremie richt zich op inwoners van 27 jaar en ouder die het lastig vinden om de stap naar werk te zetten. In het bijzonder gaat het daarbij om alleenstaanden, waarbij er aandacht is voor alleenstaande ouders met thuiswonende kinderen onder de 18.

**De financiële gevolgen zijn**

De kosten voor uitvoeren van deze pilot bedragen maximaal € 60.000,00. Dit bedrag gaat uit van een maximale bijverdienpremie op jaarbasis van € 2.400,00 bij een totaal van 25 deelnemers. De dekking voor de pilot wordt eenmalig gevonden in de Algemene Reserve voor het jaar 2025.

**Alternatieven**

De pilot niet invoeren, dan blijven de bestaande regelingen onveranderd van kracht zoals ze op dit moment gelden.

**Bijlage**

- Raadsbesluit Pilot bijverdienpremie Hoogeveen 2025

Hoogeveen, datum

de fractie van de VVD

R. Klok